

보도시점 (인터넷) 수신 즉시 배포 2024.09.03.(화) 08:00
(지 면) 2024.09.04.(수), 조간

CJ온스타일, 협력사 ESG 지원 강화

- 3년 연속 동반위 「협력사 ESG 지원사업」 참여로 협력사 ESG 역량 제고

- 동반성장위원회(위원장 오영교, 이하 ‘동반위’)는 CJ온스타일(대표이사 윤상현)과 9월 3일(화), ‘2024년 협력사 ESG 지원사업’ 참여 협약을 체결하였다.
 - CJ온스타일은 영상 콘텐츠 커머스 업계를 선도하는 기업으로서, 다양한 분야에서 유통하는 상품과 서비스의 선한 영향력을 확산시키며 가치소비 문화를 확대해 나가고 있다.
 - 특히 2022년부터 ‘YESGO*’라는 ESG 경영방침을 선포하며, ‘파트너(협력사)·고객·환경·임직원·지역사회’를 포괄하는 사회와 CJ온스타일이 함께하는 ESG 경영을 적극적으로 추진해 오고 있다.
 - * YESGO는 CJ온스타일이 2022년에 발표한 ESG 경영방침이자, 파트너·고객·환경·임직원·지역 사회를 포괄하는 지원사업 및 프로그램으로 사회(Y’OU)와 온스타일(O’NSTYLE)이 함께 ESG 경영을 실천해 나가겠다는 의미. (Y/ESG/O)
- CJ온스타일은 2022년 홈쇼핑 업계 최초로 동반위와 ‘협력사 ESG 지원사업’ 협약을 체결한 이후, 매년 1억원의 상생협력기금을 출연하며 협력사들이 ESG 경영에 대응할 수 있도록 실질적인 지원을 제공하고 있다.
 - 이외에도 협력사의 생산성 향상을 위한 R&D 지원과 저금리 대출을 위한 600억원 규모의 상생펀드 조성, 국내외 판로 지원사업 등 다양한 동반성장 프로그램도 지속적으로 확대하고 있다.

□ 동반위는 중소기업 ESG 표준 가이드라인에 따라 협력 중소기업의 맞춤형 ESG 지표를 선정하고, ESG 교육·진단·현장실사(컨설팅) 등을 통해 협력사의 ESG 역량을 강화하는 데 중점을 둘 예정이다.

* 'ESG 우수 중소기업 확인서' 보유기업 인센티브 : ①금리우대(신한·기업·경남·국민은행), ②해외진출 지원사업 우대(KOTRA, KOICA), ③환경·에너지 기술지원(한국에너지기술연구원, 한국환경산업기술원) 등

□ 동반위 오영교 위원장은 “CJ온스타일은 건전한 유통 산업 생태계 조성을 위해 사회적 역할과 책임을 다하는 선도기업”이라며, “이번 동반위 사업을 통해 협력사와 함께 지속가능한 미래를 만들어 가기를 기대한다”고 밝혔다.

<붙임1> 동반성장위원회 협력사 ESG 지원사업 개요

<붙임2> 중소기업 ESG 표준 가이드라인 지표 요약

담당 부서	동반성장평가부	담당자	부 장	한창훈	(02-368-8430)
배포 부서	홍보팀		팀 장	이 전	(010-2064-7651)

청렴문화
확산 캠페인

금품·향응 수수 공직자 1 Strike Out!
대·중소기업·농어업협력재단 · 동반성장위원회가 앞장서겠습니다.



□ **사업 개요**

- (사업목적) 지속가능한 공급망 조성을 위한 협력 중소기업의 ESG 경영인식 개선 및 역량 강화, 수출기업화 촉진
- (사업내용) 동반위에서 개발한 ‘중소기업 ESG 표준 가이드라인(이하 ‘동반위 가이드’)'을 기반으로 대기업·공공기관(이하 ‘참여기업’) 협력사를 위한 ESG 교육 및 현장실사(컨설팅) 후 확인서* 발급

* 협력사 ESG 지원사업을 통해 ESG 지표 준수율 80% 이상으로 평가된 중소기업 대상 확인서 발급

< 「협력사 ESG 지원사업」의 주요 지원내용 >

구분	맞춤형 ESG 지표 선정	⇒ ESG 교육 및 역량진단	⇒ 현장실사(컨설팅)	⇒ 확인서 발급
①표준형	동반위 가이드 활용	맞춤지표 교육 + 자가진단	현장실사 및 개선 컨설팅 + 컨설팅 리포트 제공 * 현장실사 2회 이상	동반위 가이드 기준 지표 준수율 우수 협력사 대상 동반위 명의 확인서 발급
②맞춤형	동반위 가이드, 참여기업 희망지표 활용	맞춤지표 교육 + 공급망 ESG 평가 (전용 리포트 제공)		
③심화형	ESG 정보공시 지원 (지속가능경영보고서 발간) * 제3자 검증 포함			

□ **참여 인센티브**

- (참여 대기업) 동반성장지수 실적평가 ‘ESG 경영 지원(3점)’ 지표 반영 등
 - (참여 공공기관) 동반성장평가 ‘창의·선도적 동반성장 생태계 구축’ 지표 반영 등
 - (참여 중소기업) ESG 우수 중소기업 확인서 보유 기업 인센티브 제공
- ① (금융지원) KB국민은행, 신한은행, IBK기업은행, BNK경남은행 금리우대
 - ② (해외판로 지원) 대한무역투자진흥공사(KOTRA)·한국국제협력단(KOICA) 해외진출 지원사업 우대
 - ③ (R&D지원) 한국에너지기술연구원, 한국환경산업기술원 환경·에너지 컨설팅 및 기술지원

붙임2

중소기업 ESG 표준 가이드라인 지표 요약

○ 중소기업 ESG 표준 지표 : 총 64개 지표

- E(환경) 12개, S(사회) 43개, G(지배구조) 9개 지표 구성

* 근로자(35), 고객(3), 이해관계자 일반(13), 협력사(7), 지역사회(3), 주주(3)

* 공통지표 40개 , 업종별 지표 24개

대분류	중분류	소분류	지표번호	점검사항
E (환경) (12)	이해관계자 일반 (6)	환경관리체계	E 1-01	환경경영 목표, 성과 측정 지표 수립 보고, 주기적 성과관리
		에너지	E 1-02	사용량 측정, 절감 목표 설정, 에너지원단위 향상계획 수립
		온실가스	E 1-03	온실가스 배출관리, 온실가스 저감 목표 및 관리지표 수립
		환경영향평가	E 1-04	환경영향평가 결과, 법규 관련 행정조치 발생 여부, 지역사회 민원
		환경인-허가	E 1-05	환경오염물질 관리 대상 목록, 환경인-허가 관리
		폐기물	E 1-06	사업장 폐기물, 지정 폐기물, 처리위탁업체
	지역사회 (3)	대기오염	E 2-07	자가 측정, 배출·방지시설, 환경기술인 선임·교육
		물순환·환경	E 2-08	자가 측정, 처리시설 관리, 배출·방지시설, 환경기술인 선임·교육
		소음·진동	E 2-09	방지시설 설치·배출기준 준수, 근로자 보호장치, 사전 신고 등
	고객 (3)	제품함유물질	E 3-10	유해물질 파악, 유해화학물질 관리
		친환경	E 3-11	전과정 친환경 추진 활동 내용, 친환경 제품·서비스 개발 노력
		자원순환	E 3-12	전과정 자원순환·재활용, 재활용의무생산자, 글로벌 규제(지침) 대응
S (사회) (43)	근로자 (근로조건) (18)	인권헌장	S 1-01	인권경영헌장(인권윤리헌장 등), 제도·리스크 관리
		사회보장보험	S 1-02	4대 사회보험 가입 증명서, 가입근로자 명부
		취업규칙	S 1-03	취업규칙 보유, 게시·열람, 변경 절차 준수
		근로계약서	S 1-04	계약서 내용, 계약서 배부, 근로조건 설명
		임금명세서	S 1-05	임금명세서 보유, 임금명세서 제공
		근로수당	S 1-06	근로시간표·급여지급확인서, 근로계약서, 초과근로 동의서, 초과근로시간
		해고 및 퇴직	S 1-07	취업규칙, 퇴직급여제도, 퇴직·해고 사례
		근로자복지	S 1-08	일·가정 양립지원 취업규칙(육아휴직, 가족돌봄 지원 등)
		법정 의무교육	S 1-09	의무 교육 실시, 후속 조치
		차별금지	S 1-10	취업규칙, 인사서류, 장애인 고용현황, 차별사례
		모성보호	S 1-11	취업규칙, 관리대장, 불이익 여부
		사내파견/도급	S 1-12	파견 금지 작업 여부, 안전보호장비 지급, 안전교육 참여 여부 등
		미성년 근로자	S 1-13	채용 프로세스, 근로시간표, 위험작업 기준·보호방법, 근로계약서 등
		노사협의회	S 1-14	신고 접수증, 회의록·이행 여부, 회의결과 전파
		고충처리	S 1-15	운영지침서, 활동기록
		편의시설	S 1-16	식수 검사 보고서, 공중화장실 설치 및 관리 방안
		구내식당, 기숙사	S 1-17	인-허가, 식수위생 점검, 위생관리 지침, 기숙사 법적기준 충족 여부 등
		기간제/단시간 근로	S 1-18	특수 유형·재량 근로자 파악, 근로자 처우, 규정·제도

	근로자2 (작업환경) (17)	안전보건 관리체계	S 2-19	안전보건경영방침 수립, 중대산업재해 발생 대비 매뉴얼 마련 등
		안전보건 계획	S 2-20	안전보건계획서, 유해위험방지계획서, 공정안전보고서 등
		안전관리 조직	S 2-21	안전보건관리 조직 구성, 전문인력, 위탁 대행 등
		근로자 참여	S 2-22	안전보건에 대한 종사자의 의견 청취 절차 마련, 협의체 구성·운영
		안전보건 교육	S 2-23	법정 안전보건교육, 이수율
		위험성평가	S 2-24	위험성 평가, 위험성 감소계획 수립·실행
		유해·위험기구	S 2-25	유해위험 기계·설비 목록, 안전검사 대상 유효기간 관리 등
		안전작업	S 2-26	안전작업허가제 지침 및 운영 여부, 물질안전보건자료(MSDS) 비치 등
		개인보호구	S 2-27	개인 보호구 지급기준, 보호구 관리, 착용 여부
		작업환경 측정	S 2-28	측정대상물질 확인, 작업환경측정 결과 공유
		건강진단	S 2-29	일반건강진단, 유소견자 관리
		응급처치	S 2-30	건강관리실, 응급처치 프로세스, 비상구급함, 전문인력
		근골격계 유해요인	S 2-31	근골격계 질환 예방을 위한 사업장 내 활동, 사후관리 등
		유해화학물질, 위험물	S 2-32	유해화학물질 취급시설 안전진단결과보고서·신고서 등
		시설·소방안전	S 2-33	소화설비 설치, 소화설비 점검, 소방안전교육 기록 확인 등
		비상대응·업무연속성	S 2-34	비상조치계획 또는 대응 매뉴얼, 비상대응조직 구축
		재해 재발방지	S 2-35	산업재해를 추이, (중대)산업재해 처리 및 재발방지 절차 관련 규정
협력사 (5)	분쟁광물	S 3-36	원산지 및 제련소, 보고서 발행, 공급망 실사	
	계약체결	S 3-37	계약서 보존현황, 계약서 샘플, 입찰/수의 계약 관련 문서	
	계약이행절차	S 3-38	업무 매뉴얼, 반품·대금 감액 사례 등	
	대금지급	S 3-39	하도급대금 지급시스템, 사업별 대금지출내역, 하도급대금 조정 절차 등	
	ESG요건 전파	S 3-40	공급업체 전파 ESG 문서, 공급업체 계약, 모니터링·개선방안	
이해관계자 일반 (3)	개인정보 보호	S 4-41	개인정보 보호정책·규정 확인	
	지식재산 보호	S 4-42	지식재산 보호 원칙·규정 및 프로그램 확인	
	지역사회공헌	S 4-43	사회공헌 전략 체계 및 실적, 사회공헌 참여 임직원 혜택부여	
G (지배 구조) (9)	주주 (3)	의사결정구조	G 1-01	정관·사규에 의거한 이사회 운영, 이사회 의사결정, 위원회 운영 여부
		이사회	G 1-02	이사회 의사록, 이사회 출석율, 심의 안건 수
		주주총회	G 1-03	주주총회 회의록, 주총결과 공고문
	협력사 (2)	윤리경영	G 2-04	윤리강령 및 지침, 윤리 서약서, 반부패 관리 절차 등
		제보채널	G 2-05	제보 채널 보유 여부, 제보자 신원 보호, 이해관계 상충 처리 절차
	이해관계자 일반 (4)	ESG강령	G 3-06	성명서 보유 및 게시, 사회적·환경적 책임 관련 정책 수립·배포
		이해관계자 소통	G 3-07	커뮤니케이션 절차 및 운영 여부, 지속가능경영보고서, 간담회 등
		ESG 리스크 파악	G 3-08	경영진의 ESG 이슈 검토여부 및 절차, 개선 프로세스 확인
		비재무성과 공시	G 3-09	지속가능경영보고서(ESG경영보고서) 발간 여부, ESG정보 공시여부